

**RECRUTEMENT D'UN CHEF D'ETABLISSEMENT DU 2<sup>nd</sup> DEGRE  
ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DU FINISTERE**

**FICHE DESCRIPTIVE DU POSTE A POURVOIR**

**DESIGNATION DE L'ETABLISSEMENT :**

**COLLEGE -LYCEE SAINTE-THERESE / QUIMPER**  
*Etablissement sous tutelle diocésaine*

<b>Etablissement</b>	<b>Situation géographique</b>	<b>Caractéristiques</b>
<b>Collège Sainte-Thérèse</b> 75 Avenue Kergoat Ar Lez 29196 QUIMPER Cedex	SUD FINISTERE	Effectifs rentrée 2024 : 635 élèves  23 classes  Présence d'une ULIS
<b>Lycée Sainte-Thérèse</b> 56 Avenue de Remscheid 29337 QUIMPER Cedex		Effectifs rentrée 2024 : 702 élèves  23 classes

**L'Ensemble scolaire Sainte-Thérèse  
comprend également 1 école maternelle et primaire (Ecole Sainte-Thérèse).**

**PROFIL SOUHAITE :**

- **Capacité à coordonner et à fédérer un ensemble scolaire multisites Ecole-Collège-Lycée dans le cadre d'un dialogue constant et d'une concertation approfondie avec le Chef d'établissement de l'école.**
- **Le lycée Sainte-Thérèse occupe également des espaces de vie scolaire (restauration, internat, et parking) mis à disposition par le lycée agricole Saint-**

**Joseph Kerustum. Cela nécessite également des échanges constructifs et collaboratifs entre les deux Chefs d'établissement.**

- **Forte implication dans la vie de l'établissement :**
  - Assurer une présence auprès des membres de la Communauté éducative (élèves, enseignants et membres du personnel, parents, bénévoles de l'OGEC et de l'APEL, partenaires extérieurs).
  - Avoir une capacité à animer, impulser et accompagner des évolutions éducatives et pédagogiques dans une dynamique de projets.
  - Soutenir et promouvoir le rayonnement de l'établissement et entretenir une communication soutenue avec les familles, les écoles de proximité, la municipalité, le tissu associatif.
  - Porter un projet d'ouverture à tous et promouvoir la réussite de chacun dans le choix d'un parcours, en poursuivant ce qui est initié dans l'établissement.
  - Mettre en œuvre le projet d'établissement en lien avec les orientations diocésaines de l'Enseignement catholique du Finistère.
  
- **Engagement personnel dans la mission pastorale :**
  - Contribuer à la promotion et soutenir une animation pastorale adaptée aux besoins de la communauté éducative, en cohérence avec les orientations de la tutelle diocésaine, et la vie de l'église diocésaine et de la paroisse.
  - Faire en sorte que l'établissement soit un lieu d'annonce de l'Évangile.
  
- **Collaboration avec les Chefs d'établissement des écoles maternelles et élémentaires, et les établissements du second degré du Territoire de Quimper.**
  
- **Capacité à fédérer et à travailler en réseau :**
  - Contribuer à la vitalité et à l'attractivité de l'Enseignement catholique en lien avec les établissements du 1<sup>er</sup> degré et du 2<sup>nd</sup> degré dans un esprit de collaboration.
  - Contribuer à la vie de réseau des établissements catholiques du territoire de Quimper.
  
- **Implication dans la vie locale :**
  - Assurer des liens et le développement de projets avec les partenaires sociaux et économiques, et représenter l'établissement dans diverses manifestations.
  - Contribuer au renforcement de la présence de l'Enseignement catholique dans le territoire.

**Les candidatures sont à transmettre pour le 20 avril 2025**

*à l'attention de Monsieur Christophe GEFFARD,*

*Directeur Diocésain de l'Enseignement Catholique du Finistère,*

par voie postale : 2 rue César Franck - CS 81025 - 29196 QUIMPER CEDEX

ou par courriel : [ddec29.secretariat-direction@e-c.bzh](mailto:ddec29.secretariat-direction@e-c.bzh)

**PROCESSUS DE NOMINATION  
D'UN CHEF D'ETABLISSEMENT  
DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DU FINISTERE**

**ETABLISSEMENT SOUS TUTELLE DIOCESAINE  
DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DU FINISTERE**

- 1. Publication du poste à pourvoir.**
- 2. Recueil des candidatures.** CV, lettre de motivation et photo à adresser à Monsieur Le Directeur diocésain.
- 3. Première sélection des candidatures sur dossier.**
- 4. Entretien(s) avec le Directeur diocésain (et éventuellement avec des membres du Conseil de direction de la DDEC et/ou du Conseil de Tutelle Diocésaine).**
- 5. Consultation du Conseil de Tutelle diocésaine.**
- 6. Recherche par le Directeur diocésain de l'avis favorable du Président de l'Organisme de Gestion de l'établissement pour le candidat pressenti.**
- 7. Appel et nomination par le Directeur diocésain.**
- 8. Présentation du nouveau Chef d'établissement à la Communauté éducative de l'établissement.**