Actualisation octobre 2010





**⇨ À partir de 54 ans** (50 ans pour les instituteurs). Il faut demander un relevé individuel de compte CRAM de Bretagne (reconstitution de carrière, salaire annuel moyen, nombres de trimestres validés).

**⇨ RETREP Un an et demi avant le départ :**

Demander l’imprimé pour l’évaluation de l’avantage temporaire (une seule évaluation dans sa carrière, RETREP)

**9 mois avant le départ :**

Demander l’imprimé de liquidation de l’avantage temporaire (RETREP)

**Dans le cas d’un départ en retraite avec la Sécurité Sociale** : Prendre contact avec la CRAM et les caisses de retraites complémentaires, **au moins 1 an et demi** avant.

DIRECTION DE L’ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DU FINISTÈRE 2, rue César Franck • 29196 QUIMPER cedex • Fax : 02 98 95 76 69 • Tél : **02 98 64 16 00**

**1** *V 5.2*

*Info - Retraite • octobre 2010*



**1- La pension de base (PB)**

Elle est calculée par la formule suivante :

**La retraite complète :** si elle est à **taux plein** et si le nombre de trimestres validés est égal au moins à **N trimestres.**

* Pour les mères de famille, le nombre de trimestres acquis est majoré de 8 trimestres par enfant élevé pendant 9 ans avant leurs 16 ans (1 trimestre à la naissance ou l’adoption, et 1 à chaque anniversaire dans la limite maximum de 8 trimestres).
* Un trimestre supplémentaire est accordé (mère et père) par période d’éducation de 30 mois d’un enfant handicapé (limité à 8 trimestres et cumulable avec d’autres majorations).
* Les assurés (mère et père) qui ont eu 3 enfants au moins, perçoivent une pension de base majorée de 10%.

***Exemples :***

**1-**Un salarié, né en 1945, a acquis 156 trimestres (au lieu des 160 trimestres exigés). Il est

parti à la retraite à 60 ans, sa pension de base a été calculée ainsi : Le taux de décote est de 2,25% par trimestre soit pour 4 trimestres 9%. Par rapport à un taux plein à 50%, la diminution est de 4,5%, d’où

**PB = SAMx45,5%x154/154**

**2-**Un salarié, né en 1947, a acquis à 60 ans 150 trimestres. Il part en retraite, sa pension

de base sera calculée ainsi : Le taux de décote est de 2% par trimestre soit pour 10 trimestres 20%. Par rapport à un taux plein à 50%, la diminution est de 10%, d’où :

**PB = SAMx40%x150/158**

**2- Le Salaire Annuel Moyen (SAM)**

***1 208,88 euros (7 930 F) brut par mois.***



**1- Retraite complémentaire - ARRCO [CIRESA(ex CANAREP), IONIS (ex CRI), …]**

Le montant de la retraite complémentaire de base est égal à la valeur du point retraite (au mo­ment de la liquidation) multipliée par le nombre de points acquis durant la carrière. Les points sont acquis sur la tranche A du salaire (plafond mensuel de la Sécurité Sociale).

Depuis le 1er janvier 1999, toutes les caisses de retraites complémentaires ont été rattachées à l’ARRCO. Tous les points (CANAREP, CRI …) ont été transformés en points ARRCO.

***Au 01-04-2008, la valeur du point ARRCO est de 1,1648 euros brut / an***

Une majoration est accordée aux mères et pères de famille pour 3 enfants ou plus : 5% des points acquis depuis le 01-01-99 et 10% des points acquis avant le 01-01-99 pour la CANAREP

**2- Retraite complémentaire cadre - AGIRC [IRICASA (ex CIRICA), …]**

Les points sont acquis pour la partie du salaire, tranche B, supérieure au plafond de la Sécu­rité Sociale. Les personnes-cadres, ayant un salaire inférieur au plafond, reçoivent un certain minimum de points (Garantie Minimale de Points : GMP).

***Au 01-04-2008, la valeur du point AGIRC est de 0,4132 euros brut / an***

Une majoration est accordée aux mères et pères de famille : 8% des points acquis pour 3 enfants, 12% pour 4 enfants, etc ...





Avantage temporaire de retraite

Le régime temporaire de retraite de l’enseignement privé a été instauré pour permettre aux enseignants sous contrat de partir en retraite dans les mêmes conditions que les enseignants du secteur public :

* ***à partir de 60 ans****, dès 55 ans pour les instituteurs ou ceux qui ont été instituteurs pendant au moins 15 ans,*
* ***sans condition d’âge*** *pour les mères de 3 enfants et pour les pères qui auront pris un congé non rémunéré (au moins 2 mois) à l’occasion de chaque naissance, et justiﬁant de 15 ans de service.*

**Durée de service :**

Justiﬁer de 15 années de service d’enseignement dans un établissement privé sous contrat ou reconnu par l’État. Sont pris en compte :

* les services à temps complet (temps partiel ou temps incomplet lié à une activité de direction ou de formation sont assimilés à un temps complet),
* les services à temps incomplet, au prorata de leur durée,
* les périodes de service national (service militaire, coopération, ...),
* la scolarité ayant donné lieu à rémunération par l’État dans les CFP.

Les enseignants, sous contrat, peuvent bénéﬁcier du RETREP lorsqu’en raison de leur âge (55 ans, mère de famille de 3 enfants ou plus) ou de la durée de leur activité (moins de 160 trimestres pour ceux nés en 1943 et après), ils ne peuvent bénéﬁcier d’une retraite Sécurité Sociale à taux plein.

**Calcul de l’avantage de retraite (RETREP)**

* L’avantage de retraite est calculé, quelque soit le nombre de trimestres cotisés, au taux normalement applicable par le régime général de la SS à l’âge de 65 ans (taux plein 50%) et selon les règles suivies par le régime général de la SS et les caisses de retraites complémentaires.
* Seuls sont pris en compte les trimestres validés par la SS et les points acquis (ARRCO et AGIRC) sur les ***services retenus pour l’ouverture des droits*** (activités d’enseignement), y compris les majorations pour enfant.
* **RETREP = PBe + ARRCOe + AGIRCe** *(e pour activité d’enseignement)*

***Exemple :*** à 60 ans, un enseignant, né en 1948, a 156 trimestres validés par la Sécurité Sociale et 150 pris en compte par le RETREP.

* à 60 ans, le RETREP calculerait sa pension de base ainsi : PB = SAM x 50% x 150/160
* à 65 ans (2013), la Sécurité Sociale calculerait sa pension de base : PB = SAM x 50% 156/160
* Sauf que, depuis 2006, une décote «fonction publique» est appliquée dans le calcul de l’avantage de retraite en fonction de la durée d’assurance.

**Décote RETREP** (voir page suivante)

**Surcote RETREP**

* Elle n’est versée que pendant la durée du RETREP.
* Tout trimestre effectué au-delà de 60 ans et du nombre de trimestres nécessaires pour obtenir un avantage de retraite sans décote entraîne une majoration de 0,75% par trimestre.

**Sortie du RETREP** (passage au régime général SS et aux régimes complémentaires)

* ***RETREP sans décote :*** l’avantage temporaire cesse d’être versé lorsque l’enseignant peut bénéﬁcier d’une pension SS à taux plein (65 ans en général ou 60 ans pour ceux qui ont validés 160 trimestres à la SS au moment de leur prise en charge par le RETREP ; mères de famille, institutrices).
* ***RETREP avec décote :*** la sortie se fera avant 65 ans, à l’âge où l’enseignant subira dans le régime général la décote la plus proche de celle appliquée par le RETREP.

**La décote du RETREP**

***Cas où la décote ne s’applique pas :***

• Si l’ouverture des droits au RETREP date d’avant 2006

***Exemples :***

1- Une enseignante, mère de 3 enfants, peut bénéﬁcier de l’avantage temporaire dès qu’elle justiﬁe de 15 années de service. Si elle remplit ces conditions avant 2006, elle ne sera pas concernée par la décote. 2- Un instituteur, ayant eu 15 années de service et 55 ans avant 2006, n’est pas concer­né par la décote.

* Si en fonction de l’année d’ouverture de vos droits, vous avez atteint le nombre de trimestres nécessaires (voir le tableau ci-dessous).
* Si en fonction de l’année d’ouverture de vos droits, vous avez au moins l’âge d’annulation de la décote, âge pivot (voir le tableau ci-dessous).

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Année d'ouverture des droits au RETREP** | **Durée d'assurance requise tous régimes confondus pour éviter les décotes** | **Taux de décote par trimestre manquant** | **Age à partir duquel la décote ne s'applique pas Profs** | **Age à partir duquel la décote ne s'applique pas Instits** | **Nombre max de trimestres auquel s'applique la décote** |
| 2006 | 156 | 0,125% | 61 ans | 56 ans | 4 |
| 2007 | 158 | 0,250% | 61,5 ans | 56,50 ans | 6 |
| 2008 | 160 | 0,375% | 62 ans | 57 ans | 8 |
| 2009 | 161 | 0,500% | 62,25 ans | 57,25 ans | 9 |
| 2010 | 162 | 0,625% | 62,50 ans | 57,50 ans | 10 |
| 2011 | 163 | 0,750% | 62,75 ans | 57,75 ans | 11 |
| 2012 | 164 | 0,875% | 63 ans | 58 ans | 12 |

***La décote s’applique dans tous les autres cas :***

Le montant de la décote est limité, il ne peut dépasser le nombre de trimestres qui sépare l’âge de 60 ans et l’âge pivot correspondant à la date d’ouverture des droits.

***Reprenons l’exemple de la page 4 :***

L’année d’ouverture des droits est 2008, le nombre de trimestres requis 160 et l’âge pivot 62 ans. 4 trimestres sont retenus pour une décote de : 4x0,375% = 1,5%. L’avantage de retraite sera donc :

**RETREP =[(SAMx50%x 150/160)+ARRCOe+AGIRCe]x98,5%**.

Il quittera le RETREP à 64,75 ans avec une décote de 1.875% **Retraite =(SAMx49,0625%x 156/160)+(ARRCO+AGIRC)x99%**.



Les enseignants, sous contrat, justiﬁant de 15 années de service, bénéﬁciant d’un avantage tem­poraire de retraite (RETREP), ou ayant atteint l’âge de 60 ans et étant admis à la retraite, peuvent bénéﬁcier du régime additionnel de retraite de l’enseignement privé. Le montant de ce régime additionnel est déterminé par un % s’appliquant sur le montant total de la retraite (Sécurité Sociale et régimes complémentaires) ***mais uniquement sur les périodes prises en compte par le RETREP pour des services d’enseignement.***

A savoir :

* pour les départs en retraite depuis le 01-09-2005, 5% en 2005 et 7% à partir du 01-01­2006,
* 7% pour les départs entre le 01-01-2006 et le 31-08-2010. Une augmentation de 1% tous les 5 ans pour arriver à 10% au 01-09-2020.

**La liquidation des droits est subordonnée à la demande expresse du bénéﬁciaire.**

* **RETREP :** demande à formuler en accompagnement du dossier de liquidation de l’avantage temporaire au Rectorat.
* **RGSS :** demande à formuler en accompagnement de la cessation de fonction au Rectorat.



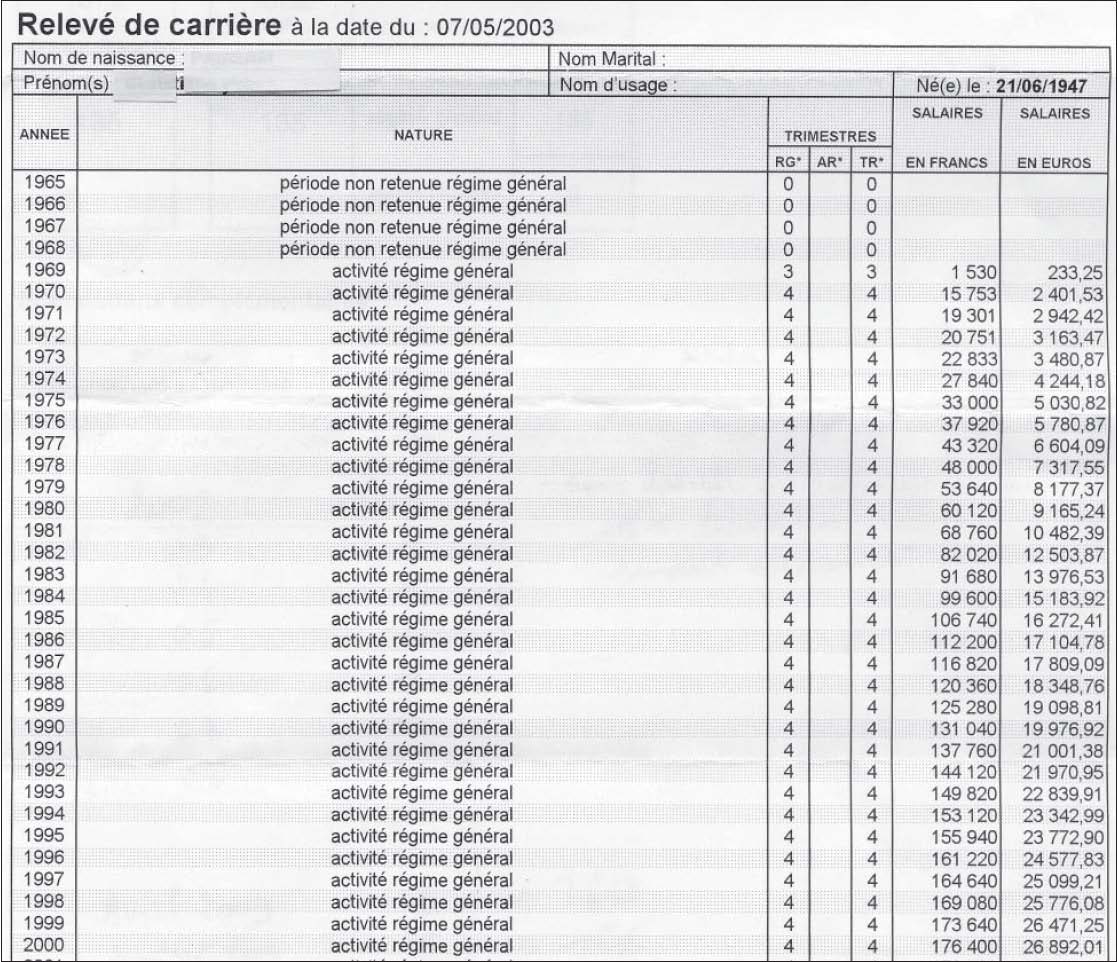
**Méthode d’estimation approximative du montant de la retraite**

*Pour une estimation plus ﬁne, il est conseillé de demander une évaluation de l’avantage temporaire au RETREP (imprimé à retirer à l’I.A. pour le 1er degré, au Rectorat pour le 2d degré).*

**1- DÉTERMINER LES TRIMESTRES DE COTISATION**

Pour cela, demander auprès de la CRAM, un relevé de carrière (cf. exemple ci-dessous). ou par internet : **www.retraite.cnav.fr**

* La colonne «Trimestres» vous donne le nombre de trimestres validés pour l’année. Pour les années à venir, compter 4 trimestres par an. Pour le RETREP, ne retenir que les trimestres d’activités d’enseignement.
* La colonne «salaire» indique le salaire annuel brut de l’année ou le plafond de l’année si le salaire est supérieur au plafond (sauf cas particulier, employeurs multiples notamment).



**2- LES RETRAITES COMPLÉMENTAIRES**

**2-1 ARRCO (CANAREP, CRI..)**

* relever, sur le dernier bulletin, le nombre de points ARRCO acquis.
* extrapoler les points à acquérir à partir de la moyenne des points acquis pour une année.
* multiplier l’ensemble des points par la valeur annuelle du point.
* valeur du point ARRCO au 01-04-2008 : 1,1648 euros brut/an
* majoration pour 3 enfants ou plus (mère et père de famille) : 5% des points acquis depuis le 01-01-99 et 10% des points acquis avant le 01-01-99 pour la CANAREP

**2-2 Cadre - AGIRC**

* même méthode que pour l’ARRCO,
* valeur du point AGIRC au 01-04-2008 : 0,4132 euros brut/an,
* majoration : 8% des points pour 3 enfants, 12% pour 4, 16% pour 5 …

**123 4 3- LE SALAIRE ANNUEL MOYEN (SAM)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **année** | **Plafond** | **coeff** | **Plafond** |
|  | **Séc Soc** | **revalorisé** | **revalorisé** |
| 1966 | 1 975,74 € | 11,217 | 22 161,87 € |
| 1967 | 2 085,50 € | 10,621 | 22 150,12 € |
| 1968 | 2 195,27 € | 9,790 | 21 491,65 € |
| 1969 | 2 487,97 € | 8,487 | 21 115,38 € |
| 1970 | 2 744,08 € | 7,711 | 21 159,62 € |
| 1971 | 3 018,49 € | 6,916 | 20 875,88 € |
| 1972 | 3 347,78 € | 6,233 | 20 866,72 € |
| 1973 | 3 731,95 € | 5,759 | 21 492,31 € |
| 1974 | 4 244,18 € | 5,079 | 21 556,19 € |
| 1975 | 5 030,82 € | 4,274 | 21 501,71 € |
| 1976 | 5 780,87 € | 3,634 | 21 007,67 € |
| 1977 | 6 604,09 € | 3,135 | 20 703,83 € |
| 1978 | 7 317,55 € | 2,820 | 20 635,50 € |
| 1979 | 8 177,37 € | 2,574 | 21 048,54 € |
| 1980 | 9 165,23 € | 2,263 | 20 740,93 € |
| 1981 | 10 482,39 € | 1,998 | 20 943,82 € |
| 1982 | 12 503,87 € | 1,785 | 22 319,41 € |
| 1983 | 13 976,53 € | 1,684 | 23 536,47 € |
| 1984 | 15 183,92 € | 1,596 | 24 233,54 € |
| 1985 | 16 272,41 € | 1,530 | 24 896,78 € |
| 1986 | 17 104,78 € | 1,497 | 25 605,86 € |
| 1987 | 17 809,09 € | 1,441 | 25 662,90 € |
| 1988 | 18 348,76 € | 1,408 | 25 835,06 € |
| 1989 | 19 098,81 € | 1,359 | 25 955,29 € |
| 1990 | 19 976,92 € | 1,321 | 26 389,51 € |
| 1991 | 21 001,38 € | 1,300 | 27 301,79 € |
| 1992 | 21 970,95 € | 1,260 | 27 683,40 € |
| 1993 | 22 839,91 € | 1,260 | 28 778,29 € |
| 1994 | 23 342,99 € | 1,237 | 28 875,28 € |
| 1995 | 23 772,90 € | 1,223 | 29 074,26 € |
| 1996 | 24 577,83 € | 1,193 | 29 321,35 € |
| 1997 | 25 099,21 € | 1,181 | 29 642,16 € |
| 1998 | 25 776,08 € | 1,167 | 30 080,69 € |
| 1999 | 26 471,25 € | 1,154 | 30 547,82 € |
| 2000 | 26 892,01 € | 1,149 | 30 898,92 € |
| 2001 | 27 349,35 € | 1,125 | 30 768,02 € |
| 2002 | 28 223,95 € | 1,100 | 31 046,35 € |
| 2003 | 29 184,00 € | 1,084 | 31 635,46 € |
| 2004 | 29 712,00 € | 1,067 | 31 702,70 € |
| 2005 | 30 192,00 € | 1,047 | 31 611,02 € |
| 2006 | 31 068,00 € | 1,029 | 31 968,97 € |
| 2007 | 32 184,00 € | 1,011 | 32 538,02 € |
| 2008 | 33 276,00 € | 1,000 | 33 276,00 € |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Année naissance** | **Meilleures années** | **Durée de référence** | **Trimestres pour taux plein** |
| 1944 | 21 | 152 | 160 |
| 1945 | 22 | 154 | 160 |
| 1946 | 23 | 156 | 160 |
| 1947 | 24 | 158 | 160 |
| 1948 | 25 | 160 | 160 |
| 1949 | 25 | 161 | 161 |
| 1940 | 25 | 162 | 162 |
| 1950 | 25 | 163 | 163 |
| 1952 | 25 | 164 | 164 |

* **Comparer,** par année, la colonne 2 (du tableau ci-contre) et la colonne «salaire» de votre relevé de carrière de la CRAM. **Si** le montant de votre relevé est ***égal*** à celui de la colonne 2, votre salaire revalorisé de l’année est donné par le plafond revalorisé de la colonne 4. **Sinon,** vous devez le multiplier par le coefﬁcient de la colonne 3, aﬁn d’obtenir votre salaire revalorisé de l’année.
* **Additionner** les meilleures années (voir le tableau ci-dessous).
* **Diviser** la somme obtenue par le nombre des meilleures années pour déterminer votre salaire annuel moyen (SAM) dans la limite du plafond de la SS, soit 32 184 euros pour l’année 2007.

**4- LA PENSION DE BASE (PB)**

le montant annuel brut de la pension de base est donné par la formule suivante :

**Pension Base = SAM x Taux x Nbre de trimestres (max N) N (durée de référence)**

**Taux = 50%**, à 65 ans, à partir de 60 ans si 160 trimestres

validés SS, pour le RETREP. N = 152 pour les assurés nés en 1944 • N = 154 pour les assurés nés en 1945 • N = 156 pour les assurés nés en 1946 • N = 158 pour les assurés nés en 1947.

**En 2008, N = 160 pour les assurés nés en 1948 A partir de 2009 :** N = 161 si né en 1949, N =162 si né en 1950, N = 163 si né en 1951, N = 164 si né en 1952...

**5- LE MONTANT DE LA RETRAITE (R)**

Le montant annuel brut de la retraite est donné par :

**R = PB+ARRCO+AGIRC**

Pour obtenir le montant net, enlever 7,1%. Ce pourcentage est une moyenne approximative.

**N-B : *le cas échéant, n’oubliez pas d’appliquer les décotes ou les surcotes du RETREP ou du RGSS.***

**6- LE RÉGIME ADDITIONNEL**

Le montant R à retenir est celui calculé par le RETREP pour les périodes d’enseignement. Jusqu’au 31-08-2010, le montant brut du régime additionnel est :

**RA = 7% R**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Décote RGSS / trimestre** | | |
| **Année naissance** | **Coeff minoration** |
| 1943 et avant | 2,500% |
| 1944 | 2,375% |
| 1945 | 2,250% |
| 1946 | 2,125% |
| 1947 | 2,000% |
| 1948 | 1,875% |
| 1949 | 1,750% |
| 1950 | 1,625% |
| 1951 | 1,500% |
| 1952 | 1,375% |
| 1953 et après | 1,250% |

**ADRESSES UTILES :**

***CRAM***

CRAM de Bretagne 236 rue de Châteaugiron • 35030 RENNES cedex 9 • 02 99 26 74 74

***RETREP***

APC (Association pour la Prévoyance Collective) 2 avenue du 8 mai 1945 • SARCELLES cedex • 01 39 92 60 00

***Retraites Complémentaires (ARRCO-AGIRC) :***

CICAS (Centre d’Information et Coordination Action Sociale) 9 rue Boussingault • 29200 BREST • 02 98 44 04 99 36 bis boulevard Dupleix • 29000 QUIMPER • 02 98 90 04 33

***Internet :*** www.securite-sociale.fr www.cram-bretagne.fr www.arrco.fr www.agirc.fr www.info-retraite.fr www.retraite.cnav.fr www.retraites.gouv.fr www.b2v.fr

**Ce document peut être téléchargé sur le site internet de la DDEC**

**www.ddec29.org**

**choisir : infos pratiques retraites le mémento retraite**